

АЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КГП НА ПХВ «ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР
ФТИЗИОПУЛЬМОНОЛОГИИ»
КГУ «УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АКИМАТА СКО»
за период с января по декабрь 2025 года

Проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» КГУ «Управление здравоохранения акимата СКО» (далее по тексту – Предприятие).

Анализируемый период: 12 месяцев 2025 года.

Период проведения анализа: с 22 апреля по 29 мая 2026 года.

В соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-У ЗРК «О противодействии коррупции» и Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12 «Об утверждении Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков» рабочей группой, созданной Приказом КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии» СКО №141-ОД от 17.04.2026 г., «О проведении внутреннего анализа коррупционных рисков» проведена работа по следующим направлениям:

1. Выявление коррупционных рисков в нормативно-правовых актах, затрагивающих деятельность Предприятия;
2. Выявление коррупционных рисков в организационно управленческой деятельности Предприятия.

В ходе изучения деятельности Предприятия установлено, что Предприятие осуществляет свою деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным постановлением акимата Северо-Казахстанской области от 13 мая 2019 года №129.

Кроме того, сотрудники Предприятия при осуществлении своих полномочий руководствуются следующими нормативными правовыми актами:

- Конституция Республики Казахстан;
- Кодекс Республики Казахстан от 7 июля 2020 года №360-УГ «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- Закон Республики Казахстан от 15 апреля 2013 года № 88-У «О государственных услугах»;
- «О правовых актах» от 6 апреля 2016 года № 480-V ЗРК;
- Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. № 414-У;
- «Об утверждении Стандарта оказания медицинской помощи в стационарных условиях в Республике Казахстан», утверждены приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 24 марта 2022 года №КР ДСМ305/2020;
- «Об утверждении номенклатуры специальностей и специализаций в области здравоохранения, номенклатуры и квалификационных характеристик должностей работников здравоохранения», утверждены приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 года №КР ДСМ305/2020;
- «Об утверждении форм учетной документации в области здравоохранения, а также инструкций по их заполнению», Приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 октября 2020 года №КР ДСМ-175/2020;
- Об утверждении Перечня типовых документов, образующихся в деятельности государственных и негосударственных организаций, с указанием сроков хранения Приказ Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 29 сентября 2017 года № 263.

- Об утверждении Правил проведения аттестации на профессиональную компетентность специалистов в области здравоохранения Приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 14 октября 2020 года №КР ДСМ-130-2020.

- Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 октября 2018 года №703 «Об утверждении Правил документирования, управления документацией и использования систем электронного документооборота в государственных и негосударственных организациях»;

- Закон Республики Казахстан «О государственных услугах» от 15 апреля 2013 года №88-У;

- «О государственных закупках» Закон Республики Казахстан от 4 декабря 2015 года №434-У ЗРК;

- «Об утверждении Правил организации и проведения закупок лекарственных средств, медицинских изделий и специализированных лечебных продуктов в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, фармацевтических услуг», Постановление Правительства Республики Казахстан от 4 июня 2021 года № 375;

- Приказ и.о. Министра цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан от 31 января 2020 года № 39/НК «Об утверждении реестра государственных услуг»;

В соответствии с п. 3 Устава Предприятия предметом деятельности Предприятия является осуществление производственно-хозяйственной деятельности в области здравоохранения. Целью деятельности Предприятия является оказание доступной и качественной медицинской помощи населению, улучшение здоровья населения области путем развития совершенствования стационарной и амбулаторно-поликлинической помощи.

Для реализации поставленной цели Предприятие осуществляет следующие виды деятельности:

- 1) медицинская помощь;
- 2) лабораторная диагностика;
- 3) функциональная диагностика;
- 4) лучевая диагностика;
- 5) фармацевтическая деятельность;
- 6) консультативно-диагностическая помощь;
- 7) обеспечение контроля над проведением противотуберкулёзных мероприятий среди подведомственных организаций и организаций ПМСП;
- 8) внедрение новых прогрессивных методов диагностики и лечения на всех уровнях (стационарный и амбулаторный этапы);
- 9) проведение обучения медицинского персонала, задействованного в реализации программы борьбы с туберкулёзом;
- 10) организация и проведение принудительного лечения граждан, больных заразной формой туберкулёза;
- 11) разработка алгоритмов обследования и лечения граждан, больных активным туберкулёзом;
- 12) осуществление системы инфекционного и стерилизационного противозидемического контроля;
- 13) проведение обучения населения с целью повышения знаний профилактики туберкулёза;

- 14) организация совместной работы с неправительственными организациями для решения проблем, не входящих в введение государственных и медицинских структур в вопросах профилактики, лечения и реабилитации туберкулёза;
- 15) лечение граждан больных туберкулёзом, направленных по решению суда на принудительное лечение туберкулёза.

На все перечисленные виды деятельности имеется лицензия с приложениями.

Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности Предприятия проводилось по следующим направлениям:

1. Урегулирование конфликта интересов;
2. Управление персоналом;
3. Оказание государственных услуг;
4. Осуществление государственных закупок.

Коррупционные риски по линии управления персоналом.

В Областном центре фтизиопульмонологии имеется кадровая политика, целью которой является эффективное управление и развитие человеческого ресурса предприятия, поддержание на оптимальном уровне численного и качественного состава работников, их профессиональное и социальное развитие, а также разумное сочетание процессов обновления и сохранения персонала, способного на высоком профессиональном уровне обеспечить решение стратегических задач, поставленных перед Центром.

Для достижения поставленной цели Областной центр фтизиопульмонологии решает следующие задачи:

- 1) проводить планомерную работу, направленную на поиск, привлечение, удержание и повышение профессионального уровня лучших в своем направлении деятельности специалистов, обеспечение возможностей для быстрого и стабильного профессионального роста инициативных и творчески мыслящих работников;

- 2) содействовать адаптации вновь принятых работников в сжатые сроки, тем самым, способствуя эффективному использованию их профессионального и творческого потенциала.

Работодатель стремится к установлению с каждым работником постоянных трудовых отношений, основанных на принципах социального партнерства с соблюдением требований трудового законодательства и внутренних актов центра.

Работодатель ответственен за правильное понимание, поддержку и реализацию кадровой политики и в свою очередь, надеется на понимание и ответственность со стороны каждого работника.

Кадровая политика, проводимая в Областном центре фтизиопульмонологии, призвана укрепить уверенность работников в востребованности своего труда, справедливой оценке деятельности для обеспечения долгосрочного высокого экономического потенциала организации, сохранения и приумножения его интеллектуального капитала.

Согласно штатному расписанию, штатная численность персонала составляет 307,25 единиц. За анализируемый период (12 месяцев 2025 года) обеспеченность кадрами Областного центра фтизиопульмонологии составила: врачебный персонал с учетом внутреннего совмещения составляет 30,0 штатных единиц – это 59%., средний медицинский персонал с учетом внутреннего совмещения составляет 55,5 штатных единиц – это 59%.

Укомплектованность кадрами общая (по всем категориям) составила 59%.

В связи со снижением госпитализации пациентов по профилю туберкулез в стационар, потребность на декабрь месяц 2025 года во врачебных кадрах отсутствует.

В связи со снижением госпитализации пациентов по профилю туберкулез в стационар, потребность на 1 квартал 2026 года во врачебных кадрах отсутствует.

Коррупционные риски по линии урегулирования конфликтов интересов.

За анализируемый период с января по декабрь 2025 года прибыло в Областной центр фтизиопульмонологии врачей - 1 единиц, средний медицинский персонал- 8 единицы.

Касательно **текучести кадров за 12 месяцев 2025 года**, расторгли трудовые отношения с 71 единицами, из них:

- врачи – 1 единицы (переход в другое медицинское учреждение)
- средний медицинский персонал 16 единиц (смена места жительства, по соглашению сторон, достижение пенсионного возраста, достижения возраста на получение профессиональной выплаты, уход в другое мед. учреждение и др.)

С января по декабрь месяцы 2025 года прошли обучение и повышение квалификации 16 работников (врачи – 5, средний медицинский персонал – 10, прочие -1)

За данный период на работников Областного центра фтизиопульмонологии применены 6 дисциплинарных взыскания (4 замечания, 2 выговора).

Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности центра не поступали.

За анализируемый период с января по март 2026 года прибыло в Областной центр фтизиопульмонологии врачей - 0 единиц, средний медицинский персонал- 0 единицы.

Сотрудники, уволенные по отрицательным мотивам, отсутствуют.

Текучесть кадров за 1 квартал 2026 года, расторгли трудовые отношения с 0 единицами, из них:

- средний медицинский персонал 0 единиц

С января по март месяцы 2026 года прошли обучение и повышение квалификации 11 работников (врачи – 2, средний медицинский персонал – 8, прочие -1)

За данный период на работников Областного центра фтизиопульмонологии применены 2 дисциплинарных взыскания (2 замечания).

Обращения от физических и юридических лиц по факту проявления коррупции в деятельности центра не поступали.

По результатам проведенного анализа конфликтов интересов, фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственном подчинении должности, занимаемой близкими родственниками не выявлено, нарушений в деятельности сотрудников не установлено. Нарушения по соблюдению коммерческой и служебной тайны, а также выявления распространения персональных данных пациентов и сотрудников Областного центра фтизиопульмонологии за анализируемый период не выявлены.

Должностные лица и работники Областного центра фтизиопульмонологии не используют центр и его репутацию, коммерческую и служебную тайны с целью личного обогащения или обогащения других лиц.

Коррупционные риски по линии оказания государственных услуг

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных услугах» от 15 апреля 2013г № 88-V оказание государственных услуг осуществляется в соответствии с утвержденными стандартами и регламентами.

Во исполнение приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 24 марта 2020 года № ҚР ДСМ-27 «Об утверждении Стандарта оказания медицинской помощи в стационарных условиях в Республике Казахстан» пациентам, выписанным из стационара, оказывается государственная услуга «Выдача выписки из медицинской карты стационарного пациента».

В соответствии с приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 ноября 2020 года № ҚР ДСМ-198/2020 «Об утверждении правил проведения экспертизы временной нетрудоспособности, а также выдачи листа или справки о временной нетрудоспособности» пациентам стационара оказывается государственная услуга «Выдача листа о временной нетрудоспособности».

Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 18 мая 2020 года № ҚР ДСМ-49/2020 «О некоторых вопросах оказания государственных услуг в области здравоохранения», регламентирована государственная услуга «Предоставление сведений с Центра фтизиопульмонологии "Фтизиатрия».

Правила оказания госуслуг размещены на информационных стендах в отделениях, странице «Услуги» официального сайта (ссылка <http://optd.sko.kz/page/read/Uslugi.html>).

Госуслуга «Предоставление сведений с Центра фтизиопульмонологии "Фтизиатрия» предоставляется в электронной форме преимущественно через веб-портал "электронного правительства" www.egov.kz согласно Правил оказания государственной услуги.

За 12 месяцев 2025 года областным центром фтизиопульмонологии оказано 552 государственных услуг:

- Выдача выписки из медицинской карты стационарного пациента – 453
- Выдача листа о временной нетрудоспособности – 99

С целью изучения удовлетворенности потребителей государственными услугами проводится анкетирование услугополучателей. В 2025 году анализировано 238 карточек оказания государственных услуг. Охват анкетированием услугополучателей составил 57,6%. Оценка оказанной услуги «Хорошо» - в 99,5% случаев, «Удовлетворительно» - 0,5%.

Негативных комментариев граждан по вопросу некачественного оказания государственных услуг в 2025г не поступало.

В 2025 году поступило 7 обращений от граждан на оказание госуслуги о некорректном формировании «Сведений о состоянии или не состоянии на диспансерном учете больных туберкулезом» на портале Egov. Решены положительно все 7 обращений путем внесения исправлений в алгоритмы интеграции информационных систем НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан» и в НРБТ через ННЦФ РК.

В ходе внутреннего клинического аудита ведется контроль регламента оказания госуслуги «Выдача выписки из медицинской карты стационарного пациента». В 2025 году выявлено 27 случаев нарушений (отсутствует дневник за 1 час до выписки, отсутствует подпись пациента в выписке из стационара).

Коррупционные риски при осуществлении государственных закупок

Оценка коррупционных рисков проводилась с учетом следующих основных принципов:

- законность: оценка коррупционных рисков не должна противоречить нормативным правовым и иным актам Республики Казахстан,
- полнота: коррупционные риски могут возникать на каждом этапе осуществления закупки, в этой связи соблюдение данного принципа позволит комплексно рассмотреть закупочный процесс и выявить соответствующие коррупционные риски;
- рациональное распределение ресурсов: оценку коррупционных рисков следует проводить с учетом фактических возможностей Предприятия, в том числе с учетом кадровой, финансовой, временной и иной обеспеченности.

На Предприятии все государственные закупки осуществляются в соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках» от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК., а также с утвержденным годовым планом, который опубликован на электронном веб-портале государственных закупок.

В 2025 года заключено 290 договоров о государственных закупках.

Из них договора заключены следующими способами: запрос ценовых предложений - 148; электронный магазин - 36; из одного источника путем прямого заключения договора - 19; из одного источника по несостоявшимся закупкам - 87;

В результате анализа фактов участия в государственных закупках потенциальных поставщиков близких родственников, супругов или собственников руководителя Предприятия не выявлено.

По проведенным государственным закупкам за 2023 года, и три месяца 2024 года ограничения, связанные с участием в государственных закупках, установленных ст. 7 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» соблюдены.

Своевременность обращения в суд с иском о признании потенциального поставщика или поставщика недобросовестным участником государственных закупок в связи с нарушением законодательства Республики Казахстан «О государственных закупках» обеспечена.

В ходе проверки плана государственных закупок на 2026 год Установлен факт завышения цены на товар Светильник светодиодный потолочный 48Вт 595*595 мм 10 345 тенге за штуку, что существенно превышает среднюю рыночную стоимость данного товара. Рекомендовано, закупку по данной позиции не проводить. При проведении внесения изменения в план государственных закупок на 2026. провести корректировку цены на товар Светильник светодиодный потолочный 48Вт 595*595 мм.

Снижение уровня коррупции при осуществлении закупок является одной из приоритетных задач, поскольку данная сфера деятельности неразрывно связана с большим объемом средств, выделяемых из бюджета, а также наличием существенного количества коррупционных правонарушений.

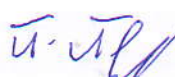
По результатам проверки проведено заседание комиссии, обсуждены итоги мониторинга.

Рекомендации и предложения по улучшению предпринимаемых антикоррупционных мер:

1. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков разместить на интернет-ресурсе КГП на ПХВ «Областной центр фтизиопульмонологии»;

2. Повышать уровень профессиональной подготовки сотрудников;
3. Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков допустить к публичному обсуждению, в том числе на заседаниях коллегиальных, консультативно-совещательных органов по противодействию коррупции;
4. Обеспечить прозрачность при осуществлении государственных закупок;
5. Повышать знания и навыки работников, участвующих в осуществлении государственных закупок;
6. Осуществлять контроль за недопущением коррупционных совершения коррупционных правонарушений при осуществлении закупочных процедур.

Рабочая группа:

 **Перепелкин П.В.**

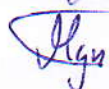
 **Арипова К.А.**

 **Шахтарина Н.В.**

 **Досаева Г.С.**

 **Суходубова Н.Ш.**

 **Абильмажинова Г.С.**

 **Муканов Д.Е.**

Ознакомлен:

И.о. директора ОЦФП



Бижанов К.Б.